

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

CESTE EDUCACIÓN Y EMPRESA

Nº REGISTRO:

677EDU

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2018 - 31/12/2018

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. 9as. Jornadas de Reflexión en torno al ocio y Turismo en Aragón

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Aragón, España

Descripción detallada de la actividad prevista: Necesariamente las empresas turísticas han de tener en consideración aspectos como la autonomía, la seguridad y la comodidad, información amplia y pertinente antes y durante el servicio y, por encima de todo: personal competente. El Turismo Accesible, considera dos variables de gran significación como son: • En primer lugar, la accesibilidad al medio físico. • En segundo lugar la calidad de atención al cliente. DIRIGIDO A:

- Profesionales del turismo en activo, empresas, emprendedores e instituciones turísticas, con inquietud por participar y adquirir conocimientos y habilidades prácticas, sobre creatividad e innovación aplicada a destinos, productos y servicios turísticos.
- Responsables de la creación y gestión de productos y servicios turísticos, que vean en el Turismo Accesible una fuente de incremento en el volumen de negocio y no un gasto.

Objetivo General: Diseñar un escenario que permita, la reflexión, información y formación tanto de los profesionales del sector turístico, como de las instituciones; con la finalidad de fomentar la accesibilidad en destinos y empresas turísticas.

Objetivos específicos: 1.-Incrementar la competitividad del sector turístico, al ampliar su oferta al colectivo de personas con especiales dificultades, mejorando así sustancialmente la calidad de las infraestructuras.

2.-Realizar un inventario de los recursos turísticos accesibles en el entorno y un análisis de la situación actual en materia de Turismo Accesible.

3.-Aumentar el conocimiento de las empresas en materia de Turismo Accesible, para que perciban sus potencialidades dentro de un nuevo mercado.

4.-Incrementar la cuota del mercado turístico actual en el ámbito nacional e internacional, al poder ser elegida nuestra zona de influencia como destino turístico accesible aconsejable y fiable por las personas con especiales dificultades y su entorno.

5.-Analizar las características de la oferta turística de cada zona geográfica de influencia, (ciudad, comarca...) y las condiciones de accesibilidad con las que se cuenta en la actualidad.

Lugares de realización: Huesca capital.; Comarca del Somontano (Barbastro).; Teruel capital.; Comarca del Bajo Aragón (Alcañiz).

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	2,00	140,00
Personal con contrato de servicios	1,00	35,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	0,00	X

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Involucrar a todos los responsables del sector en Aragón	Nº de asistentes a las Jornadas	90,00

A2. Pr. de accesibilidad al empleo para personas con signos de excl. en el medio rural. Campo de Daroca

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Aragón, España

Descripción detallada de la actividad prevista: A propuesta de los responsables de la Comarca del Campo de Daroca, se ha presentado al INAEM, un proyecto con este objetivo. Aragón forma parte de un país que se encuentra entre el grupo de los países desarrollados, pero existen colectivos de mujeres que se encuentran en condiciones de desventaja social, formados por mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, en situaciones de inseguridad económica originadas en ocasiones por separaciones o viudedad, madres solteras que deben afrontar solas el cuidado de sus hijos e hijas, mujeres mayores solas con pensiones de viudedad escasas, mujeres inmigrantes, víctimas de violencia de género, de etnia gitana, con trabajos en condiciones precarias y mujeres con algún tipo de discapacidad. El presente proyecto se presenta dentro del ámbito de los Programas para el acceso al empleo de mujeres en riesgo de exclusión. Tiene por objeto la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres en situación o en riesgo de exclusión, que no acceden a las acciones formativas ni al mercado de trabajo normalizado. Las actividades son de captación, información, formación y acompañamiento para la inserción laboral, adaptadas a las necesidades de las participantes con especiales dificultades, y de acuerdo a las necesidades profesionales de su entorno geográfico. Objetivos del Proyecto: En los itinerarios que se proponen, se combinan actividades de diferente naturaleza: información, orientación y asesoramiento, formación y comunicación, práctica laboral (en los casos que proceda) e itinerario personalizado de acompañamiento y seguimiento en el proceso de inserción laboral y/o emprendimiento. contenidos del Proyecto:

Desarrollo de Competencias y Habilidades personales. Igualdad y Empoderamiento - 65 horas

Desarrollo de Competencias y Habilidades Sociales - 40 horas

Desarrollo de Competencias y habilidades laborales - 55 horas

Desarrollo de Competencias y habilidades profesionales - 120 horas

TOTAL: 280 HORAS DOCENTES

48 horas de tutorías

42 horas de dirección y coordinación

TOTAL: 370 HORAS

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	2,00	170,00
Personal con contrato de servicios	3,00	328,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	24,00	
Personas jurídicas	0,00	X

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Incorporación de participantes al programa	Nº de participantes	24,00
Incremento en la sensibilización y conocimiento de este tipo de programas	% de proactividad	21,00
Elaboración de los propios perfiles competenciales y CV	% de participantes que continúan en el programa	21,00
Tutorías individualizadas	Nº de tutorías	48,00
Asociaciones afines implicadas con el proyecto	Nº de asociaciones	7,00
Información y sensibilización empresarial	Nº de empresas contactadas	50,00

Participantes en programas formativos	de Nº de incorporaciones a programas formativos	22,00
---------------------------------------	---	-------

A3. Programa de incorporación al trabajo de mujeres del medio rural con signos de exclusión social**Tipo:** Propia**Sector:** Educación**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, España**Descripción detallada de la actividad prevista:** A propuesta de Fundación Bantierra, se ha presentado un proyecto con este objetivo.

- Permitir el crecimiento personal y social del público objetivo final, mediante el trabajo en habilidades y competencias.
- Mejorar la participación social y laboral de las mujeres en el ámbito rural. Es decir, permitir una mayor y mejor incorporación de las mujeres a la actividad económica y a la viabilidad social de sus municipios.
- Fijar población en el medio rural.
- Visibilizar el potencial socioeconómico del colectivo femenino, determinante en sus entornos familiares, sociales y comunitarios.
- Desarrollar las inquietudes en crecer en su formación de las mujeres del medio rural, mediante el trabajo en diversas competencias y habilidades, que les permita alcanzar sus objetivos.
- Trabajar desde planteamientos de igualdad y empoderamiento femenino, el acceso al trabajo de las mujeres del medio rural, que añaden a esta situación contar con otros signos de exclusión social (discapacidad, violencia de género, inmigrantes, etnia gitana, familia mono-parental, paradas de larga duración, etc.).

PROGRAMA:

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES. - 75 horas.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES SOCIALES. - 65 horas

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES LABORALES.

1ª Fase de formación para la definición del perfil profesional - 45 horas

2ª Fase de información y orientación para la definición del perfil profesional - 65 horas

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	1,00	250,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	2,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Itinerario para 30 personas.	Nº de Acciones que se realicen.	40,00
Inserción laboral	Nº de inserciones (20%)	6,00

A4. Programa de Competencias personales para emprendedoras.**Tipo:** Propia**Sector:** Laboral**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, España**Descripción detallada de la actividad prevista:** En Colaboración con la Fundación Emprender del IAF, se presenta un Programa sobre Competencias personales para el Programa de Mujeres Emprendedoras del Instituto Aragonés de Fomento, IAF.**B. Recursos humanos a emplear en la actividad**

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	1,00	162,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	25,00	
Personas jurídicas	2,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Itinerarios para más de 20 participantes del Programa del IAF.	Nº de sesiones que se realicen.	10,00

A5. Programa de Competencias personales para mujeres con discapacidad, para su acceso al trabajo.**Tipo:** Propia**Sector:** Laboral**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, España**Descripción detallada de la actividad prevista:** Programa sobre Competencias personales para el Programa de Mujeres Discapacitadas y su inserción laboral de Fundación DKV Integralia.

Este programa trabaja en favorecer aquellos factores, que permitan a las mujeres con discapacidad en el medio rural, alcanzar los niveles de competitividad necesarios para poder optar a un puesto de trabajo, o desarrollar su proyecto de emprendimiento, favoreciendo la adquisición de Competencias Personales, Habilidades Sociales y Laborales y Competencias Profesionales; consiguiendo que la equiparación socio-laboral de este colectivo de mujeres, sea más justa. El desarrollo sostenible del medio rural, solamente será viable si lleva asociado un territorio vivo y dinámico, habitado por una sociedad avanzada en la que todas y todos tienen los mismos derechos. Para ello, disponer de programas y proyectos que permitan a las mujeres del medio rural, desarrollar sus competencias personales, habilidades sociales, trabajar en material de igualdad y empoderamiento femenino, crecer profesionalmente y poder llevar a la práctica con éxito, los planes de viabilidad de sus proyectos emprendedores; va a permitir como primera consecuencia:

- la fijación de población en el medio rural
- el crecimiento de zonas con bajos índices de desarrollo económico, de manera especial.
- la equiparación de género en una sociedad igualitaria.

Gracias a este tipo de proyectos, se consigue conocer la situación de partida y romper las barreras que invisibilizan la verdadera aportación de la actividad y situación de las mujeres en el medio rural.

La evaluación de los resultados obtenidos, nos aporta un conocimiento crucial para valorar el impacto de lo ya realizado y, en particular, para desarrollar nuevas acciones que respondan a los problemas reales, a las dificultades vitales y que den respuesta y rompan esa catarata de incomprensión y lugares comunes vacíos, que a veces rodea nuestra buena voluntad y nos impide ver todo el camino que aun nos queda por recorrer.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	1,00	170,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	25,00	
Personas jurídicas	2,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Itinerarios para más de 20 participantes	Nº de sesiones	10,00

A6. Talleres sobre Itinerarios Personalizados de Inserción laboral y Marca Personal.**Tipo:** Propia**Sector:** Laboral**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, España**Descripción detallada de la actividad prevista:** En colaboración con la Facultad de Educación, de la Universidad de Zaragoza, en todas sus Menciones, para alumnos de 4º curso de Grado Universitario.**B. Recursos humanos a emplear en la actividad**

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	1,00	180,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN- DETERMINADO
Personas físicas	160,00	
Personas jurídicas	2,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
- Realización de los talleres del Programa	Nº de talleres realizados	24,00

A7. FORO DE EDUCACIÓN. Itinerarios Formativos. “¿Y después de la ESO qué?”

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Aragón, España

Descripción detallada de la actividad prevista: En colaboración con diversos Centros Formativos, Preparación para la Elección de la futura Formación Universitaria, para alumnos de 4º Curso de la ESO.

Y DESPUÉS DE ESTE CURSO QUÉ?

Dirigido a alumnos de 4º DE LA ESO

? Herramientas para la Toma de decisiones importantes.

o Autoconocimiento: Mi radiografía.

o Información.

o Toma de decisiones.

? Autochequeo

? Las Aptitudes.

o Trayectoria Académica.

o Capacidades Intelectuales.

o Evaluación de mis aptitudes.

? Mi Personalidad

o ¿Cómo soy yo? AUTOCONOCIMIENTO

o ¿Cómo me ven los demás? AUTOCONFIANZA

o ¿Qué espero? AUTOMOTIVACIÓN

o ¿Con qué cuento para lograrlo? AUTOAFIRMACIÓN.

o DAFO

? Intereses vocacionales y profesionales.

o Definición de campos profesionales.

? Toma de decisiones.

o Proceso.

o Plan estratégico para la Toma de decisiones.

o ¿El próximo curso qué?

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	1,00	176,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	300,00	
Personas jurídicas	3,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Realización de los talleres del Programa	Nº de talleres	24,00

A8. "Compromiso con el empleo"**Tipo:** Propia**Sector:** Laboral**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Aragón, España

Descripción detallada de la actividad prevista: En colaboración con Fundación MAPFRE Y EL AYUNTAMIENTO DE TARAZONA. Se trata de un Proyecto donde se trabaja cerca del ámbito de las empresas, para, en colaboración con el proyecto, poder ofrecer trabajo a futuros profesionales de diverso perfil.

- Desde el programa "Juntos somos capaces", se desarrollan dinámicas que permiten a los empresarios conocer de primera mano, las ventajas que supone la incorporación a sus equipos de Recursos Humanos, de personas con discapacidad. (de manera preferente, discapacidad mental e intelectual).
- A través de Jornadas y Talleres, empresarios que ya cuentan con este perfil competencial entre sus empleados; explican los aspectos más positivos y exitosos de la experiencia.
- Uno de estos trabajadores, cuenta su propia experiencia, trabajando en una empresa.
- Un monitor o tutor, cuenta la metodología de aproximación que se realiza.
- A los empresarios, tan sólo se les pide que, definan los perfiles competenciales que necesitaría incorporar, y nosotros buscamos a los candidatos adecuados.
- El empresario se compromete a que el trabajador pueda realizar en su compañía un programa de prácticas de dos meses sin remuneración.
- No se adquiere compromiso de contratación.
- Desde el programa "Accedemos", proporcionará a los empresarios perfiles de alumnos que están realizando el programa MBA ó 4º del BBA y BSC, para que durante 9 meses se incorporen a su empresa, con un contrato de prácticas en alternancia remuneradas. La Fundación MAPFRE, asume, mediante un programa de becas, el coste del estudiante-trabajador.
- Al estar los dos programas unidos bajo el mismo proyecto, se consigue:
 - ? Personas con discapacidad.
 - ? Jóvenes sin experiencia.
- Un nodo de empresas con objetivos de responsabilidad, sostenibilidad y solidaridad, como estrategia de cambio y de rentabilidad a largo plazo.
- La posibilidad de ofrecer nuevas oportunidades de empleo a personas que, en circunstancias habituales, tienen enormes problemas para acceder a su primer empleo.
- Visibilidad a aquellas compañías preocupadas por el bien común y empeñadas en desarrollar estrategias bajo un nuevo paradigma de gestión para el bien común.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	2,00	352,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	0,00	X

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Prácticas en empresas	Nº de empresarios que se comprometen	5,00

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-1.950,96	-4.953,00	-4.952,87	-1.822,05
Otros gastos de la actividad	-14.106,72	-1.328,00	-1.184,00	0,00
Kilometrajes y dietas	-596,72	-1.328,00	-1.184,00	0,00
Edición materiales	-1.790,00	0,00	0,00	0,00
Café descanso y materiales asistentes	-2.400,00	0,00	0,00	0,00
Cache de los ponentes	-6.640,00	0,00	0,00	0,00
Campaña promoción y comunicación	-2.680,00	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-16.057,68	-6.281,00	-6.136,87	-1.822,05
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	16.057,68	6.281,00	6.136,87	1.822,05

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	-60.000,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	-60.000,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00

Aprovisionamientos	0,00	0,00	-15.000,00	0,00
Gastos de personal	-1.025,64	-2.348,81	-14.000,00	-4.427,39
Otros gastos de la actividad	0,00	0,00	-2.500,00	0,00
Edición materiales	0,00	0,00	-2.500,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-1.025,64	-2.348,81	-91.500,00	-4.427,39
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.025,64	2.348,81	91.500,00	4.427,39

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-60.000,00	0,00	-60.000,00
a) Ayudas monetarias	-60.000,00	0,00	-60.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-15.000,00	0,00	-15.000,00
Gastos de personal	-35.480,72	0,00	-35.480,72
Otros gastos de la actividad	-19.118,72	0,00	-19.118,72
Kilometrajes y dietas	-3.108,72	0,00	-3.108,72
Edición materiales	-4.290,00	0,00	-4.290,00
Café descanso y materiales asistentes	-2.400,00	0,00	-2.400,00
Cache de los ponentes	-6.640,00	0,00	-6.640,00
Campaña promoción y comunicación	-2.680,00	0,00	-2.680,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-129.599,44	0,00	-129.599,44
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	129.599,44	0,00	129.599,44

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	11.285,38
Aportaciones privadas	120.000,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	131.285,38

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00